

DECLARAÇÃO

Ilmo(a) Sr.(a) empregador(a) _____.

Vimos através desta informar a V. S^a que o(a) colaborador(a) _____ vinculado à empresa _____, é membro da Igreja Adventista da Reforma, tendo como princípio de fé a crença na **Festa Bíblica “Festa dos Tabernáculos”**, solenidade que a igreja em epígrafe realiza todos os anos a nível nacional. E para que o colaborador supracitado não seja prejudicado, solicitamos a V. S^a que se digne dispensá-lo, celebrando com este acordo concernente as suas obrigações trabalhistas no período compreendido **entre os dias _____ a _____ de outubro deste ano**, para que o mesmo possa cultuar a Deus conforme os ditames de sua consciência, podendo todavia preencher suas faltas em horários alternativos ou conforme acordado.

Diante do exposto, estamos certos que V. S^a, como integrante do sistema trabalhista brasileiro e, portanto, com especial interesse na defesa do que é correto e legal, deixando assim um valoroso exemplo de tolerância e respeito às minorias pacíficas e honradas, deferirá satisfatoriamente nosso pedido, em face da fé religiosa deste, valorizando assim seus direitos como pessoa e cidadão.

Confiantes na boa acolhida aqui apresentada, ratificamos a nossa consideração e colocamo-nos à disposição para qualquer esclarecimento que se fizerem necessários para a presente solicitação. Certos de que é do conhecimento de V. S^a que o nosso país reconhece amplamente a liberdade de crença religiosa; conforme amparo em nossa Constituição Federal no Art. 5, incisos VI, VII, VIII, Art. 206, inciso I; Art. 208, inciso V; bem como a Declaração Universal dos Direitos Humanos, no seu Artigo 18.

_____, _____ de _____ de 202____.

*“Fala aos filhos de Israel, dizendo: **Aos quinze dias deste mês sétimo será a festa dos tabernáculos ao Senhor por sete dias**”. Levítico 23:34*

Obreiro Responsável

João de Jesus Sousa
Pr. Presidente em Exercício

Congregação Local

Endereço: _____
